

Hoofdstuk: 6 Calamiteiten, veiligheid & gezondheid

Nr.: 6.4 Meldcode huiselijk geweld, misbruik op het werk en grensoverschrijdend gedrag bij kinderen

In 2012 treedt de wijzigingswet Verplichte Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling in werking. In het kader van kwaliteitszorg wordt de plicht opgelegd om een meldcode te hanteren voor huiselijk geweld en kindermishandeling, daaronder ook begrepen seksueel geweld, vrouwelijke genitale verminking (ook wel genoemd meisjesbesnijdenis) en eer gerelateerd geweld. De verplichting geldt voor organisaties en zelfstandige beroepskrachten in de gezondheidszorg, onderwijs, kinderopvang, maatschappelijke ondersteuning en jeugdzorg.

De Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling voor onze kindcentra is gebaseerd op het basismodel meldcode: Stappenplan voor het handelen bij signalen van huiselijk geweld en kindermishandeling. Betreffend basismodel is ontwikkeld door het ministerie van VWS en bedoeld voor alle sectoren waar vanuit professioneel oogpunt met kinderen wordt gewerkt.

Deze meldcode is speciaal toegeschreven naar de branche kinderopvang en onderwijs en is bedoeld voor iedereen die werkzaam is binnen deze branche. De meldcode geeft via een route aan hoe te handelen wanneer er signalen zijn die kunnen duiden op huiselijk geweld of kindermishandeling. Daarnaast bevat deze meldcode een route hoe te handelen bij vermoedens van kindermishandeling gepleegd door een beroepskracht en een route hoe te handelen wanneer er sprake is van seksueel grensoverschrijdend gedrag tussen kinderen onderling. Elke stap binnen de routes wordt afzonderlijk uitgebreid toegelicht. Toegevoegd is een observatieformulier om de signalen in kaart te brengen.

Dit document bevat een overeenkomst die elk kindcentrum afzonderlijk invult waardoor de medewerkers van de organisatie zich binden om met de meldcode en de bijbehorende stappenplannen aan de slag te gaan. Ook is een document toegevoegd waarmee het kindcentrum zich bindt ten aanzien van verantwoordelijkheden in het scheppen van randvoorwaarden voor een veilig werk- en meldklimaat. Daarnaast bevindt zich in dit document een sociale kaart die elk kindcentrum invult. Aangeraden wordt om deze kaart ingevuld en op een voor iedereen binnen de organisatie toegankelijke plaats neer te leggen.

Bijlagen:

- 6.4.0 Factsheet ministerie van S&W vertrouwensinspecteur kinderopvang
- 6.4.1 Overeenkomst ter gebruik van de meldcode per kindcentrum
- 6.4.2 Handleiding behorend bij Meldcode, uniform voor alle kindcentra
 - 6.4.2a Formulier signalen
 - 6.4.2b Observatieformulier, uniform voor alle kindcentra
 - 6.4.2c lijst van landelijke adressen
- 6.4.3 Verantwoordelijkheden in het scheppen van randvoorwaarden voor een veilig werk en meldklimaat per kindcentrum
- 6.4.4 Sociale kaart per kindcentrum

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Uitgiftedatum: 01-03-2017 Aantal blz. : 2/2 Proceseigenaar: directeur OKB</p> |
| <p>Hoofdstuk: 6 Calamiteiten, veiligheid & gezondheid</p> | <p>Nr.: 6.4 Meldcode huiselijk geweld, misbruik op het werk en grensoverschrijdend gedrag bij kinderen</p> |

Definities

| | |
|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kindcentrum | Een centrum waar kinderen in de leeftijd van 0-13 jaar opvang en onderwijs krijgen. In dit verband hebben we het over samenwerking in De Hoven, de Sprong, de Springplank, de Hobbit, de Windkracht, Wittering.nl, de Groote Wielen en de Tienzclub. |
| Kinderopvangorganisatie | Waar in deze meldcode gesproken wordt over kinderopvangorganisatie, wordt bedoeld een organisatie waar minimaal één van de vier kinderopvangvormen wordt aangeboden. |
| Directie | Daar waar directie staat, kan ook gelezen worden directeur kindcentrum, directeur kinderopvangorganisatie, bestuur of stichtingsbestuur. |
| Leidinggevende | De persoon binnen het kindcentrum die leiding geeft aan een of meer beroepskrachten. |
| Beroepskracht | De beroepskracht die binnen het kindcentrum werkzaam is en die in dit verband aan kinderen zorg, begeleiding of een andere wijze van ondersteuning biedt. Hieronder vallen in ieder geval de leerkracht, pedagogisch medewerker, flexwerker, leidinggevende, directie. |
| Aandachtsfunctionaris | De beroepskracht werkzaam binnen het kindcentrum met specifieke deskundigheid op het terrein van kindermishandeling en huiselijk geweld. Daar waar aandachtsfunctionaris wordt geschreven kan bijvoorbeeld gedacht worden aan de Intern Begeleider van het kindcentrum. |
| Ouders / verzorgers | De volwassenen of volwassene die verantwoordelijk zijn / is voor de zorg en opvoeding van het kind; ouder(s), verzorger(s), voogd. Daar waar ouders geschreven wordt, wordt ook verzorgers of ouder / verzorger bedoeld. |
| Hij | Waar gesproken wordt over hij kan zowel hij als zij van toepassing zijn. |